

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

AVRASYA ÜNİVERSİTESİ

2018

1. KURUMSAL BİLGİLER

Bu bölümde, Üniversitemizin iletişim bilgileri, tarihsel gelişimi, misyonu, vizyonu, değerleri hakkında bilgi verilmiştir.

Avrasya Üniversitesi, eğitim-öğretim alanlarına göre ayrı yerleşkelerde eğitim öğretim hizmetini sürdürmektedir. Rektörlük makamı Pelitli Yerleşkesinde'dir.

Rektör: Prof. Dr. Kenan İNAN

rektorluk@avrasya.edu.tr

genelsekreterlik@avrasya.edu.tr

Pelitli Yerleşkesi: Adnan Kahveci Mahallesi Rize Caddesi, No: 226 Ortahisar/TRABZON +90 462 334 0550

Yomra Yerleşkesi: Sancak Mah. Hükümet Caddesi Yomra/TRABZON +90 462 344 0511

Ömer Yıldız Yerleşkesi: Yalınca Mahallesi, Rize Caddesi No: 125/1 Ortahisar/Trabzon +90 462 335 5000

Çimenli Yerleşkesi: Rize Caddesi, Ortahisar/TRABZON +90 462 334 0550

Avrasya Üniversitesi, 25.11.2010 tarihinde TBMM'ce kabul edilen 6082 sayılı yasa ile Trabzon'da Maçka İmar, Eğitim, Kültür ve Sosyal Hizmet Vakfının girişimleri sonucu kurulmuş kamu tüzel kişiliğine sahip bir vakıf üniversitesidir.

Avrasya Üniversitesine ait beş adet yerleşke bulunmaktadır.

Pelitli Yerleşkesi; 22981 m² arazi üzerinde 4400 m² lik eğitim binası 1700 m² arazi üzerinde 100 kişilik öğrenci yurdu mevcuttur. Pelitli merkez binası içerisinde Mütevelli Heyet Başkanlığı, Genel Sekreterlik, Rektörlük, Rektör Yardımcısı odası, Yazı İşleri Müdürlüğü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Yapı İşleri Daire Başkanlığı, Kalite ve Akreditasyon Koordinatörlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler ve Tanıtma Müdürlüğü, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve Erasmus+ Ofisi bulunmaktadır.

Yomra Yerleşkesi; Yomra İlçesinde yer alan bu yerleşke Trabzon -Rize Karayoluna cepheli 50.000 m² arazi üzerindedir. Fakülte öğrencileri eğitim ve öğretimlerini sosyal donatı alanı olarak çok geniş bir yeşil alana sahip, 7 katlı binasında sürdürmektedir. Buradaki eğitim binasında Fen Bilimleri Enstitüsü, Mühendislik Mimarlık Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi bulunmaktadır. Bu binada modern eğitim imkanları ile donatılmış Temel Elektrik, Kimya, Bilgisayar Teknolojileri, Mikro işlemciler, Makine Mühendisliği, Gıda Mühendisliği, Moleküler Biyoloji ve Genetik Laboratuvarları bulunmaktadır. Binada ayrıca öğrencilerin devamlı kullanımına açık internet bağlantılı bilgisayar salonu ve kütüphane bulunmaktadır.

Ömer Yıldız Yerleşkesi; Yalınca mevkiinde bulunan bu yerleşkede Eğitim binası, 720 kişi kapasiteli öğrenci yurtları ve sosyal alanlar bulunmaktadır. Yurt odalarında wi-fi, tv ve uydu bağlantısı bulunmaktadır. Bu yerleşkede Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır.

2017-2018 Eğitim öğretim yılında **Trabzon Çimenli Mevkiinde** 5000 m2'lik kampüs alanı alınmış olup üzerinde Kültür ve Kongre Merkezi ve bu merkezin içerisinde modern bir kütüphanenin hizmete sunulması düşünülmektedir. Halen bu kampüs alanında Sağlık Bilimleri Fakültesi Spor Bilimleri Bölümü spor etkinliklerini bu yerleşkedeki spor salonunda sürdürmektedir.

2018-2019 Eğitim-öğretim yılında **Trabzon Yomra mevkiinde** 23.352 m2 arazi içinde yatay planda 5 blokta toplam 2.930 m2 kapalı alanda tadilat ve onarım çalışmalarının sürdürüldüğü bir yerleşke kazandırılmıştır.

Halen Çimenlide bulunan Spor Bilimleri bölümü, Yomra yerleşkesindeki Fen-Edebiyat Fakültesi, Ömer Yıldız Yerleşkesindeki Uygulamalı Bilimler Yüksekokulunun bu yerleşkeye nakli planlanmıştır. 2019-2020 Eğitim-öğretim yılı güz döneminde faaliyete geçmesi amaçlanmıştır.

Avrasya Üniversitesi' nin misyonu:

'Sürdürülebilir, kaliteli eğitim veren lider üniversitelerden biri olmak;

Bilimsel üretim, uygulanabilir teknoloji ve yenilikçi çalışmalar yapmak;

Topluma katkı yapmak;

Kendi kendini denetleyen, yenileyen, geliştiren bir üniversite idare sistemi kurmak;

Kendi ekonomik kaynaklarını geliştiren ve çeşitlendiren bir üniversite olmak;

Uluslararası akredite programlara sahip olmaktır.

Avrasya Üniversitesi' nin vizyonu:

"Türkiye'de ve dünyada saygın üniversitelerden biri olmaktır."

Avrasya Üniversitesi' nin temel değerleri ise şöyledir:

Bilimsel düşünceyi rehber edinmek;

Adalet, hoşgörü ve insan onurunu üstün tutmak,

Topluma ve çevreye karşı duyarlı ve sorumlu olmak,

Yenilikçi ve girişimci olmak,

Hayat boyu öğrenmek,

Şeffaflık, hesap verebilirlik ilkelerine bağlı olmak,

Evrensel değerlere bağlı olmak,

Avrasya Üniversitesinin hedefleri;

Kalkınmaya dayalı bir dünya düzeninin kurulmasını hedeflemek,

Eğitim-Öğretimin sürekli geliştirilmesi;

Bilimsel üretim;

İnsan kaynaklarının geliştirilmesi;

Üniversite fiziksel yapısının geliştirilmesi;

Topluma hizmet.

Avrasya Üniversitesi'nin Eğitim-Öğretim hizmeti sunduğu [önlisans](#), [lisans](#) ve [lisansüstü](#) programlarının listesine ve detaylı bilgiye web sitesinden ulaşılabilir.

Avrasya Üniversitesi araştırma faaliyetleri görevli akademik personel tarafından başta fakültelerde olmak üzere üç ayrı yerleşkede program alanlarına göre donanımlı laboratuvarlarda yürütülmekte olup aşağıda belirtilen birimler tarafından da desteklenmektedir. Avrasya Üniversitesi'nin Araştırma, Uygulama ve Eğitim Merkezleri hakkında detaylı bilgi üniversite [web sayfasında](#) bulunmaktadır.

Bu merkezler;

[Bağımlılıkla Mücadele Uygulama Araştırma Merkezi,](#)

[Kadın Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi,](#)

[Göç Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi,](#)

[Ulaştırma Uygulama ve Araştırma Merkezi,](#)

[Yenilikçilik ve Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi,](#)

[Gıda Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi,](#)

[Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi,](#)

[Türkçe Öğretim Uygulama ve Araştırma Merkezi'](#) dir.

2018 yılında üniversitemizde [Kalite ve Akreditasyon Koordinatörlüğü](#) kurulmuştur. Bu birim üniversitedeki kalite ve akreditasyonla ilgili süreçleri yürütmektedir. Bu kapsamda YÖK Kalite Kurulu tarafından gerçekleştirilecek dış değerlendirmeyle ilgili hazırlıkları sürdürmektedir.

Avrasya Üniversitesi Akademik Birimleri, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, Rektörlüğe Bağlı Birimleri ve İdari Birimleri [organizasyon şemasında](#) detaylı bir şekilde yer almaktadır.

Kanıtlar

- [Ek 1.1.1.Derslik Bilgileri.pdf](#)
- [Ek 1.1.2.Çimenli Yerleşkesi.pdf](#)

2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Kalite Politikası

Üniversitemiz ,
Sürdürülebilir, kaliteli bir eğitim vermek,
Uygulanabilir teknolojiler üretmek,

Yenilikçi ve topluma katkısı olan çalışmalar yapmak,

Ekonomik kaynakları geliştirmek ve çeşitlendirmek,

Uluslararası akredite programlara sahip olmak,

Kendi kendini denetleyen, yenileyen ve geliştiren bir idari sistem kurmak,

gibi konularda edindiği bilgi ve tecrübe ile diğer yükseköğretim kurumlarından farklılaşmayı hedeflemektedir.

2010 yılındaki kuruluşunu takiben üniversitemizde yeni enstitü, fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokulları açılmıştır. Bu birimlerde açılan farklı programlar vasıtasıyla teknolojiye yatırım yapan, yenilikçi ve topluma katkı sunan, nitelikli insan gücü yetiştiren bir üniversite olma hedeflenmektedir.

Avrasya üniversitesi [2016-2020 Stratejik Planında](#) misyon ve vizyonu ile uyumlu stratejik amaç ve hedeflerini belirlemiş bu doğrultuda performans göstergelerini tanımlamıştır. Kalite ve Akreditasyon Koordinatörlüğü izlem ve değerlendirme sürecini bu performans göstergeleri üzerinden birimlerden talep etmekte ve değerlendirmektedir. 2021-2025 Stratejik Planı hazırlık çalışmaları için stratejik plan hazırlama komisyonu kurulmuş ve çalışmalarına başlamıştır.

2017-2018 Eğitim Öğretim yılında Ar-Ge için kurulan Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinasyon Birimi destekleme kapsamında 750.000 TL bütçe ayrılmıştır. (Ek 2.1.19. Mütevelli Heyeti Kararı)

Üniversite kaynaklarının paylaşımı stratejik plan çerçevesinde ve birimlerin ihtiyaçları dikkate alınarak yapılmaktadır.

Üniversite Senato'su tarafından kabul edilen [kalite politikası](#) mevcuttur.

Kalite Politikası İnternet sitesinde yayınlanarak herkesle paylaşılmaktadır. Ayrıca yapılan toplantıda paydaşlara ilan edilmiştir. Kurum içinde tüm idari ve akademik birimlere asılarak yayılımı sağlanmıştır.

Kalite politikamızda geçen, "*Paydaşlarımızın gereksinim ve beklentilerini dikkate alarak eğitim-öğretim, araştırma, geliştirme ve hizmet süreçlerini sürekli iyileştirmek*" maddesi ile vurgulanan süreçlerin iyileştirilmesi için paydaş toplantıları, eğiticinin eğitimi ve öğretim programlarının iyileştirilmesi çalışmaları yapılmaktadır.

Üniversitemizle ilgili tüm süreçlerin, [yönetmelik ve yönergelerin](#) web sitemizde yayınlanması kalite politikamızda geçen adil-açık- şeffaflık gibi niteliklerin benimsendiğinin göstergelerindedir.

Erasmus+ gibi değişim programlarına gönderdiğimiz yada gelen öğrenci ve öğretim elemanları kalite politikamızda geçen mesleki gelişimin desteklenmesinin göstergesidir.

Avrasya Üniversitesi ulusal ve uluslararası alanda saygın bir üniversite olmayı kendisine vizyon edinmiştir. Bu doğrultuda saygınlığı elde etmek için sadece kendisinin değil tüm paydaşlarının etkin katılımıyla uluslararası kabul görmüş kalite sistemlerine (EUA, Yüksek Öğretim Kalite Güvence Sistemi, Bologna) göre yapılanmayı benimsemiştir. Bütün eğitim süreçlerini "*Planla - Uygula - Kontrol Et - Önlem Al*" yaklaşımıyla sürekli iyileştirmeyi hedeflemiştir.

Üniversitemizin 2016-2020 Stratejik Planı Öğrenme ve Öğretme Birimi tarafından hazırlanmıştır. Planda yer alan stratejik amaçlar ve hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı Kalite ve Akreditasyon Koordinatörlüğü tarafından izlenmektedir.

Kurumun Eğitim-Öğretim alanındaki anahtar performans göstergesi **müfredat geliştirme** sistemi seçilmiştir. Dış paydaşlarımızın giderek artan ve çeşitlenen gereksinimleri değerlendirilerek müfredat değişiklikleri yapılmaktadır.

Bilimsel üretim alanındaki anahtar performans göstergesi **Ulusal ve Uluslararası yayın sayısının artırılması** seçilmiştir.

İnsan kaynaklarının geliştirilmesi alanındaki anahtar performans göstergesi olarak Avrasya Üniversitesi Öğretme-Öğrenme Birimi tarafından verilen hizmetiçi eğitimlerin sayısı belirlenmiştir. Bu alanda bir diğer performans göstergesi olarak öğretim üyelerinin idari yüklerinin azaltılması, iletişim ve geri bildirim mekanizmalarının kurulması ve idari hizmet kalitesinin artırılması amacıyla Raporlama ve Dökümantasyon sistemi kurulması seçilmiştir.

Üniversite fiziksel yapısının geliştirilmesi alanındaki anahtar performans göstergesi olarak **donanım, laboratuvar, materyal sayılarının artırılması ve öğrenci bilgi sisteminin geliştirilmesi** seçilmiştir.

Topluma hizmet alanındaki anahtar performans göstergesi **toplumsal sorunlara yönelik araştırma/uygulama/eğitim programlarının desteklenmesi** seçilmiştir. ([Bağımlılıkla Mücadele, Uygulama ve Araştırma Merkezi](#))

Avrasya Üniversitesi Doğu Karadeniz Üniversite Rektörleri Konferansı oluşumunu sağlamış ve genel sekreterliğini yürütmüştür. Bu grupta Avrasya Üniversitesi, Karadeniz Teknik Üniversitesi, Bayburt Üniversitesi, Batumi Shota Rustaveli Üniversitesi, Tbilisi Open Teaching University yer almaktadır. Benzer biçimde Üniversitemiz ÜNİDOKAP kapsamında Karadeniz Teknik Üniversitesi, Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Bayburt Üniversitesi, Gümüşhane Üniversitesi, Ordu Üniversitesi, Giresun Üniversitesi, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi, Artvin Üniversitesi, Trabzon Üniversitesi ve Tokat Üniversitesi Doğu Karadeniz Bölge Üniversiteler Birliğinin etkin üyesidir.

Uluslararasılaşma kapsamında yabancı öğretim üyeleri ve öğrenciler üniversitemizde bulunmaktadır. (Azerbaycan, İran, Fas, Almanya, ABD, Cad, Cibuti, Afganistan, Fransa, Hollanda, Türkmenistan, Ürdün, Irak ve Suriye' li Eğitimci ve öğrenciler örnek verilebilir.)

Uluslararası protokoller ve işbirliklerinin sonuçları bu anlaşmalardan yararlanan öğretim elemanları, öğrencilerin sayıları ve kullanılan bütçeden izlenmektedir.

Avrasya Üniversitesi henüz bir dış değerlendirme sürecinden geçmemiştir.

Kanıtlar

- [Ek 2.1.19. Mütevelli Heyeti Kararı.jpeg](#)
- [Ek 2.1.1.Bağımlılıkla Mücadele Çalıştay raporu.pdf](#)
- [Ek 2.1.2.Bilgisayar Sınıfları.pdf](#)
- [Ek 2.1.3.Doğu Karadeniz Üniversite Rektörleri Toplantısı 1.pdf](#)
- [Ek 2.1.4.11.Lisans Müfredat Şablonu.pdf](#)
- [Ek 2.1.4.Doğu Karadeniz Üniversite Rektörleri Toplantısı 2.pdf](#)
- [Ek 2.1.5.Erasmus Öğrenci-Personel Hareketliliği.pdf](#)
- [Ek 2.1.6.Fitness Salonu.pdf](#)
- [Ek 2.1.7.Kalite Politikası.pdf](#)
- [Ek 2.1.8.Kosgeb Anlaşma Metni.pdf](#)
- [Ek 2.1.9.Kosgeb Öğrenci Listesi.pdf](#)
- [Ek 2.1.10.Laboratuvar Bilgileri.pdf](#)
- [Ek 2.1.12.Madde Bağımlılığı Sunumu.pdf](#)
- [Ek 2.1.13.Ödül Yönergesi.pdf](#)
- [Ek 2.1.14.Önlisans Müfredat Şablonu.pdf](#)
- [Ek 2.1.15.Performans Ölçme Kriterleri Yönergesi.pdf](#)
- [Ek 2.1.16.Spor Salonu.pdf](#)
- [Ek 2.1.17.Stratejik Plan Süreci ve Göstergeler.pdf](#)

- [Ek 2.1.18.Stratejik Planlama Sürecinde Destek Veren Gruplar.pdf](#)

2. Yükseköğretim Kalite Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri

Üniversitemizde kalite ve akreditasyon süreçlerini yürütmek amacıyla Kalite ve Akreditasyon Koordinatörlüğü (<https://kalite.avrasya.edu.tr>) kurulmuştur. Koordinatörlük ilgili birimlerle birlikte çalışarak kalite güvencesi süreçlerinin uluslararası düzeyde bir standarda erişebilmesi için çalışmalar yürütmektedir. Ayrıca akademik birimlerce hazırlanan yıllık Faaliyet Raporları da üniversitenin misyon, vizyon ve hedeflerine ulaşmasına performans göstergesi olarak katkı sağlamaktadır. (Ek 2.2.1. Kalite Organizasyon Şeması, Ek 2.2.4. Kalite Güvence Yönergesi Avrasya Üniversitesi)

Rektör başkanlığında çalışan Kalite ve Akreditasyon Koordinatörlüğü her fakülte ve yüksekokulda oluşturulan Kalite Alt Komisyonları aracılığıyla akademik ve idari birimlerle gerekli koordinasyonu sağlayarak tüm birimlerde kalite politikasının benimsenmesini ve yaygınlaşmasını amaçlamaktadır. Birimlerin kendi alanlarında ilgili yapmış olduğu dış paydaş toplantıları Kalite Alt Komisyonları tarafından yürütülmektedir. (Ek 2.2.2.Paydaş Katılımını Gösteren Tutanaklar)

Kalite ve Akreditasyon Koordinatörlüğü tarafından kavramsal hazırlık sürecini tamamlamak için alt komisyon üyelerine PUKÖ döngüsü ile ilgili bilgilendirme yapılmış ve birimlerde faaliyetlerin bu döngü çerçevesi içerisinde gerçekleştirilmesi vurgulanmıştır. (Ek 2.2.3.PUKÖ Çevrimleri)

Eğitim-Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı, Yönetim ve İdari Hizmetler başlıklarında PUKÖ döngüsünün tamamlanma düzeyi 2018KİDR ilgili başlıklarında detaylı şekilde açıklanmıştır.

Kanıtlar

- [Ek 2.2.1.Kalite organizasyon şeması.pdf](#)
- [Ek 2.2.2.Paydaş Katılımını Gösteren Tutanaklar.pdf](#)
- [Ek 2.2.3.PUKÖ Çevrimleri.pdf](#)
- [Ek 2.2.4. Kalite Güvence Yönergesi Avrasya Üniversitesi.pdf](#)

3. Paydaş Katılımı

Avrasya Üniversitesi'nin Dış Paydaşları aşağıda listelenmiştir.

Avrasya Üniversitesi Mezunları

İşverenler

Yükseköğretim Kurumu

Trabzon İl Sağlık Müdürlüğü

Trabzon Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü

Trabzon Büyükşehir Belediye Başkanlığı

Ortahisar Belediye Başkanlığı

Yomra Belediye Başkanlığı

Trabzon Ticaret ve Sanayi Odası

Trabzon İnşaat Mühendisleri Odası

Trabzon Mimarlar Odası

Kosgeb Trabzon Hizmet Merkezi Müdürlüğü

Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansı Genel Sekreterliği

Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörlüğü

Trabzon Üniversitesi Rektörlüğü

Trabzon Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği

Trabzon İl Bilim, Sanayi ve Teknoloji Müdürlüğü

Trabzon İl Milli Eğitim Müdürlüğü

Trabzon Dış Hekimliği Odası

Trabzonspor Futbol Kulübü

Avrasya Üniversitesi' nin İç Paydaşları aşağıda listelenmiştir.

Öğrenciler

Öğretim Elemanları

Avrasya Üniversitesi İdari Birimleri

Avrasya Üniversitesi' nin iç ve dış paydaşlarının Kalite Güvence Sistemine katılımı ve katkı vermelerini sağlamak üzere tüm akademik birimlerin konularının farklı olması nedeniyle kendi iç ve dış paydaşlarıyla toplantılar yapması sağlanmıştır (Ek 2.3.1. 06.12.2018 Tarihli Rektörlük Yazısı). Toplantı sonuçlarının ilgili komisyonlarda incelenerek Kalite ve Akreditasyon Koordinatörlüğü' ne iletilmektedir. Dış paydaşlarımız belirlenirken öğrencilerimizin istihdam alanları dikkate alınmaktadır.

Yapılan toplantılarda alınan kararlar ile ilgili iç paydaşları bilgilendirmek için [Kalite ve Akreditasyon Koordinatörlüğü web sayfası](#), [EBYS \(Elektronik Bilgi Yönetim Sistemi\) Avrasya Üniversitesi kurumsal mail sistemi](#), [Avrasya Üniversitesi web sitesi](#), [Moodle Öğretim Yönetim Sistemi](#) ve [Öğrenci Bilgi Sistemi](#) kullanılmaktadır.

Kurumda paydaşların görüş ve önerilerini almak için kullanılan geri bildirim mekanizmaları olarak iç ve dış paydaşlara uygulanan anketlerle ölçme izleme geri besleme ve değerlendirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Kurum karar alma ve iyileştirme süreçlerinde dış paydaşların görüş ve önerilerini güz ve bahar dönemlerinin sonunda yaptığı toplantılarla almaktadır. (Ek 2.3.2.a. İİBF Dış Paydaş Toplantısı, Ek 2.3.2.b. Dış Paydaş Anket Formları)

Yapılan toplantılarda alınan kararlar ile ilgili dış paydaşları bilgilendirmek için EBYS (Elektronik Bilgi Yönetim Sistemi), Avrasya Üniversitesi kurumsal mail sistemi ve Avrasya Üniversitesi web sitesi kullanılmaktadır.

Yök Atlas Sistemi, ÖSYM Sınav Değerlendirme Raporları üzerinden öğrencilerimizin mezuniyet sonrası takibi yapılmaktadır. Mezun öğrencilerimizden [Mezun Anket Formunu](#) doldurmaları istenerek görüş ve önerileri alınmaktadır. Mezun Bilgi Sistemi oluşturulması için çalışmalar devam etmektedir. (Ek 2.3.3. Mezun Anket Sonuçları 05.03.2019)

Öğrencilerimizin karar alma süreçlerine katılması anketler yoluyla sağlanmaktadır. Öğrenci Memnuniyet Anketi (Ek 2.3.4. Öğrenci Memnuniyet Anketi) ve Ders Değerlendirme Anketi (Ek 2.3.5. Ders Değerlendirme Anketi) uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [Ek 2.3.1. 06.12.2018 Tarihli Rektörlük Yazısı.pdf](#)
- [Ek 2.3.2.a. İİBF Dış Paydaş Toplantısı.pdf](#)
- [Ek 2.3.2.b. Dış Paydaş Anket Formları.pdf](#)
- [Ek 2.3.3. Mezun Anket Sonuçları 05.03.2019.pdf](#)
- [Ek 2.3.4. Öğrenci Memnuniyet Anketi.pdf](#)
- [Ek 2.3.5. Ders Değerlendirme Anketi.pdf](#)

3. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Programların Tasarımı ve Onayı

Eğitim programları, iç ve dış paydaş analizleri, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ), YÖK'ün onayladığı akreditasyon kuruluşları, YÖK'ün standartları ile UÇEP gibi çekirdek eğitim programları doğrultusunda tasarlanmaktadır.

Mütevelli Heyeti Başkanlığının vereceği karara istinaden yeni program açma teklifi Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı'nın onayına sunulur. Onaydan sonra yeni açılan program/bölgümlere ilişkin gerek resmi web sitemiz üzerinden gerek yazılı basından gerekse de sosyal medya üzerinden ilan/tanıtım ve bilgilendirme yapılmaktadır. Kamuoyuyla her güncel haber benzeri uygulamalarla paylaşılmaktadır.

Yeni Programın Açılması Süreci aşağıdaki gibidir:

Yeni bir program önerisi üzerine bir çalışma grubunun oluşturulması,

Grup tarafından, programın eğitim amaçları, müfredat, kaynaklar ve öğrenci profilinin araştırılması,

Grubun doküman hazırlaması, karşılaştırma yapacağı yurtiçi ve yurtdışı programların listesinin oluşturulması, benzer programlarda dünyadaki yeni gelişmelerin izlenmesi,

Mezun görüşlerinin alınması,

Fakülte Kurul Toplantıları'nda derlenen önerilerin tartışılması,

Gelen geri bildirimlerin dikkate alınarak değişiklik yapılması,

Tasarlanan programın, Fakülte Yönetim Kurulu'nda değerlendirilmek üzere sunulması,

Değerlendirme sonucu olumlu olan programın, Rektörlük Makamı'na sunulması,

Rektör başkanlığında yeni program önerisinin Senato'ya sunulması,

Senato onayından geçen programın Mütevelli Heyet' e sunulması,

Mütevelli Heyet Başkanlığı onayından geçen programın onay alınmak üzere YÖK Başkanlığı'na sunulması,

Onay alınmasıyla birlikte Fakülte/Enstitü Kurulu'na karar alınmak üzere sunulması ile süreç tamamlanır.

Eğitim-öğretimin her seviyesinde öğrencilere araştırma yetkinliğini kazandırmak için ödev, proje, bitirme tezi gibi çalışmalar yaptırılmaktadır. 2018 yılında yapılan bologna güncelleme çalışmaları kapsamında eğitim planlarına "Araştırma Yöntem ve Teknikleri, Girişimcilik, Akademik Yazma Becerileri" gibi dersler eklenmiştir. (Ek 3.1.1. Bologna Eğitimi Toplantısı)

Öğretim programlarının amaçları, kazanımları ve ders bilgi paketlerinin kamuoyuyla paylaşılması web sayfamız aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. (<https://bologna.avrasya.edu.tr/>)

Program yeterlikleri belirlenirken, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ), UÇEP (Ulusal Çekirdek Eğitim Programı), Tuning Educational Structures in Europe, İlgili birim akredite kriterleri (Fedek-Müdek vb.) ve Akredite olmuş diğer üniversitelerden yararlanılmıştır.

Kanıtlar

- [Ek 3.1.2. Avrasya Üniversitesi Ana Yönetmeliği.pdf](#)
- [Ek 3.1.3. Seçmeli Dersler Yönergesi.pdf](#)
- [Ek 3.1.4. Soru-Öğrenme Çıktısı İlişki Formu.pdf](#)
- [Ek 3.1.1. Bologna Eğitimi Toplantısı.pdf](#)

2. Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

Programların sürekli izlenmesi ve güncellenmesine yönelik bilgiler 2017 KİDR dökümanımız içerisinde anlatılmıştır. 2017-2018 yılları içerisinde programların gözden geçirilmesi ve güncellenmesine yönelik yapılan değişiklikler aşağıdaki gibidir:

Üniversitemizin tüm akademik birimleri tarafından eğitim müfredatları TYYÇ, Bologna kriterleri, UÇEP, HUÇEP ve Akreditasyon gereklilikleri çerçevesinde güncellenmiştir.

2018-2019 yılı güz dönemi itibariyle bu eğitim müfredatları öğrencilerimize uygulanmaya başlamıştır.

Programların eğitim amaçlarına ve öğrenme çıktılarına ulaşmasını güvence altına almak amacıyla tüm programların akredite olması hedeflenmiştir.

Programların sürekli izlenmesi ve güncellenmesi kapsamında gerçekleştirilen iyileştirmeler ve değişiklikler konusunda paydaşların bilgilendirilebilmesi ve geri bildirimlerinin alınabilmesi tüm akademik birimler bilgilendirilmiştir. (Ek 2.3.1. 06.12.2018 Tarihli Rektörlük Yazısı)

Mevcut Programın Güncellenmesi Süreci aşağıdaki gibidir:

Üniversitemizde yarıyıl sınavlarından sonra her akademik birim tarafından yapılan Akademik Kurul toplantısında geri bildirimler alınmaktadır. Dış paydaşlarla her yarıyıl sonunda düzenlenen toplantılarla alınan geri bildirimler, iç paydaşlardan sağlanan verilerle birlikte üniversite eğitim komisyonunda değerlendirilir. Komisyon kararları Bologna Eşgüdüm Komisyonu'na iletilir. Müfredat değişikliği önerisi üniversite eğitim komisyonunda karara bağlanır ve üniversite Senatosuna sunulur. Senato kararları akademik birimlere gönderilerek uygulanması sağlanır.

Eğitim Öğretim yılı başında müfredat ile ilgili yapılan değişiklikler üniversitemizin web sitesinde güncel şekliyle paydaşlarımıza sunulur.

Fakülte ve Yüksekokulların bölüm ve programlarında proje hazırlama dersleri verilmektedir. Bu bağlamda araştırma metodolojisi, araştırma etiği vb. konular proje hazırlık aşamasına katkı için ders olarak sunulmaktadır.

2017-2018 eğitim-öğretim yılında müfredatımıza Girişimcilik dersi eklenmiştir. Bu kapsamda konuya ilişkin teorik bilgiler rehber öğretim üyeleri tarafından verilerek öğrenci gruplarının üretime-pratik uygulamaya yönelik proje hazırlamaları sağlanmaktadır. Projelerin öğrenci sunumlarıyla tanıtımı ve buna bağlı olarak desteklenmesi ulusal ve uluslararası yarışmalara katılımı sağlanmaktadır. KOSGEB ile yapılan anlaşma çerçevesinde başarılı olan öğrencilerimiz KOSGEB onaylı Girişimcilik Sertifikası almaktadırlar.

Üniversitemiz web sitesinden önlisans, lisans ve lisanüstü programlara ait öğretim ders programları, ders bilgi paketleri, programların eğitim amaçları ve kazanımları paylaşılmaktadır. Bu içeriklere bologna.avrasya.edu.tr web adresinden ulaşılabilir.

Üniversitemizde staj zorunluluğu olan programlarda, yurt içi ve/veya yurt dışındaki mesleki

uygulama/alan çalışması ve stajların iş yükleri belirlenerek programın toplam iş yüküne dâhil edilmektedir. Öğrencilerin staj iş yükü ise önlisans programlarında 30, lisans programlarında 60 iş günü üzerinden değerlendirilmektedir.

Üniversite yönetimi akademik birimleri akredite olmaları konusunda teşvik etmektedir.

Kanıtlar

- [Ek 3.2.1. TDE ESKİ PLAN.pdf](#)
- [Ek 3.2.2. TDE Bölüm Bilgi Paketi_TR.pdf](#)
- [Ek 3.2.3. TDE Bölüm Bilgi Paketi_EN.pdf](#)
- [Ek 3.2.4. TDE 1003 Türkiye Türkçesi I_TR.pdf](#)
- [Ek 3.2.5. TDE 1003 Turkish in Turkey I_EN.pdf](#)

3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Öğrenci merkezli eğitimin gerçekleştirilmesi amacıyla öğrenmeyi öğrenme, bilgi kaynaklarına ulaşma ve yaşam boyu öğrenme ilkelerini benimsemelerini sağlayarak düzenli ödev, proje çalışmaları yaptırılmaktadır. Laboratuvar uygulamaları yapılmakta, saha çalışmaları, panel ve çalıştaylara katılımları teşvik edilmektedir. Programların içerikleri, kredi değerleri (AKTS) belirlenirken, derslerin öğrencinin iş yüküne dayalı ve proje, tez, ödev benzeri faaliyetleri yürütebilmesi göz önünde bulundurulmaktadır. Ders Bilgi Paketlerinde iş yükleri detaylı olarak belirtilmiştir. Derslerin mevcut kredisi ile öğrencilerin ilgili ders için harcadığı ders saati içinde ve ders saati dışındaki tüm çalışmaların toplamı olan “öğrenci iş yükü” karşılaştırılarak, ihtiyaç halinde gerekli düzenlemeler yapılır.

Üniversitemizde aynı eğitim içeriğinin farklı materyaller (işitsel ve görsel) kullanılarak verilmesiyle çoklu zeka kuramına uygun içeriklerle öğrenci merkezli öğrenme desteklenmektedir. Öğrenci merkezli öğrenme ayrıca Moodle Öğretim Yönetim Sistemi ile de desteklenmektedir.

Öğrencilerimizin staj çalışmaları yurt içi ve yurt dışındaki kurumlarla yapılan protokollerle garanti altına alınmaktadır.(Ek 3.3.11. Memorial Sağlık Grubu Staj Protokolü)

Üniversitemizdeki öğrenme ve öğretme aktivitelerine destek vermek amacıyla kurulan Avrasya Üniversitesi Öğretim ve Öğrenme Birimi tarafından tüm akademik personelin yetkinliklerini geliştirici eğitimler düzenlenmektedir.

Öğretim üyelerine yönelik programlar:

Öğrenme-Öğretme Birimi, öğretim teknikleri, sınıf yönetimi, ders planlaması, etkili iletişim kurma, ölçme ve değerlendirme alanları ile ilgili öğretim üyelerine seminerler ve toplantılar düzenlemektedir. Birim öğrenci odaklı ve aktif öğrenmenin gerçekleşmesini sağlayacak ders tasarımları için bilgi kaynakları ve bu tür derslerin uygulamasını destekleyen teknolojik imkanlar da sağlamaktadır.

Birim yeni öğretim üyelerine yönelik kapsamlı bir oryantasyon programı da sunmaktadır.

2015-2016 Eğitim Öğretim Yılında Uygulanan Programlar:

- [6-7 Mart 2015 Eğitimcilerin Eğitimi Programı](#)
- [15-16-17 Nisan 2015 Akademisyen-Öğrenci Bilgi Sistemi Eğitimi Programı](#)
- [20-21-22 Mayıs 2015 Moodle Öğretim Sistemi Eğitimi Programı](#)
- [30-31 Temmuz 2015 Bologna Sürecinde Yeterlikler ve Öğrenme Çıktıları Eğitimi](#)
- [14 Eylül 2015 Ders Dosyası Hazırlama Eğitimi](#)

- [31 Ekim 2015 Bologna Süreci ve Ders İçerikleri Güncelleme Çalıştayı](#)
- [11 Ekim 2016 Moodle Öğretim Sistemi Semineri](#)

2016-2017 Eğitim Öğretim Yılında Uygulanan Programlar:

- [25 Ocak 2017 Moodle Öğretim Sistemi Semineri](#)
- [30 Ocak 2017 Ölçme Değerlendirme ve Soru Hazırlama Teknikleri Eğitimi](#)

2017-2018 Eğitim Öğretim Yılında Uygulanan Programlar:

- 21-23 Mayıs 2018 Öğretim Programlarının İyileştirilmesi Eğitimi (Ek 3.1.1. Bologna Eğitimi Toplantısı)

2018-2019 Eğitim Öğretim Yılında Uygulanan Programlar:

- 09.10.2018-24.10.2018 İletişim ve Sunum Becerileri Eğitimi (Ek 3.3.1. İletişim ve Sunum Becerileri Eğitimi)
- 05.02.2019 İdari Personel Kalite ve Akreditasyon Eğitimi (Ek 3.3.2. İdari personel kalite eğitimi 05.02.2019)
- 15.02.2019 Disiplin Soruşturması Eğitimi (Ek 3.3.3. Disiplin Soruşturması Eğitimi)

Üniversitemiz ders bilgi paketlerini oluştururken derslerin teorik ve pratik saatlerini, ulusal kredilerini ve AKTS kredilerini belirlemektedir. Tüm derslerin AKTS kredileri mevcut olup AKTS kredilerinin hesaplanmasında bir öğrencinin derste başarılı olabilmesi için yerine getirmesi gereken çeşitli görevlerinden (ders, ödev, proje, araştırma vb.) oluşan toplam iş yükleri değerlendirilmektedir.

Avrasya Üniversitesi öğrencilerinin mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmek üzere yapılan pratik uygulamaların planlanması, yürütülmesi ve değerlendirilmesi ile ilgili usul ve esaslar ilgili birim yönergeleri ile süreçler tanımlanmıştır. (<https://www.avrasya.edu.tr/yonetmelik-ve-yonergeler/>)

Üniversitemiz öğrencilerimizin staj çalışmalarının verimli geçebilmesi amacıyla yurt içi ve yurt dışındaki anlaşmalı olduğumuz kurumlarla sürekli iletişimde kalmakta ve destek olmaktadır. (Ek 2.1.5. Erasmus Öğrenci-Personel Hareketliliği)

Fakülte ve yüksekokullarımızda seçmeli ders havuzları oluşturularak öğrencilerin kendi disiplin alanları dışında derslere yönlendirilmeleri sağlanmaktadır. Seçmeli ders havuzlarında öğrencilerin kültürel derinlik kazanmasına yönelik dersler bulunmaktadır. (Ek 3.3.4. İİBF Alan dışı Seçmeli Dersler Havuzu Türkçe ve İngilizce)

Seçmeli derslerin koordinasyonu ve her sınıfta eşit uygulanabilmesi "Avrasya Üniversitesi Seçmeli Dersler Yönergesi" ile sağlanmaktadır. (Ek 3.3.5. Avrasya Üniversitesi Seçmeli Dersler Yönergesi)

Akademik Danışmanlık Yönergesi güncellenerek daha işlevsel hale getirilmiştir. Bununla birlikte üniversitemize yeni başlayan 1. sınıf öğrencileri için sadece 1. dönemde okutulmak üzere Akademik Danışmanlık ve Oryantasyon dersi müfredata eklenmiştir. Böylece öğrencilerimizin akademik danışmanlarından daha etkili bir şekilde faydalanmaları güvence altına alınmıştır.(Ek 3.3.6. Akademik Danışmanlık ve Oryantasyon Ders Bilgi Paketi, Ek 3.3.7. Akademik Danışmanlık Yönergesi)

Yeni öğrencilerin kayıtlı oldukları programa uyumlarının sağlanması amacıyla, eğitim-öğretimin başladığı ilk gün genel oryantasyon eğitimi düzenlenmektedir. Akademik danışmanlık sistemini desteklemek amacıyla öğrencilere için “Faydalı Bilgiler” videoları hazırlanmıştır. (<https://ogretimsistemi.avrasya.edu.tr/mod/page/view.php?id=2215>)

Üniversite ve öğrenci arasındaki tüm süreçlerin etkinliğinin ölçülmesi amacıyla öğrenci memnuniyet anketi uygulaması yapılmaktadır. (Ek 2.3.4. Öğrenci Memnuniyet Anketi)

Kayıtlı olduğu bölüm veya programın öğretim planındaki bütün çalışmalardan başarılı olmuş, lisans düzeyinde 240 AKTS, önlisans düzeyinde ise 120 AKTS kredisini tamamlayarak AGNO’sunu en az 2.00 düzeyine çıkarmış öğrenci öğrenimini bitirmiş sayılır. Bu öğrencilere Avrasya Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinin 42 nci maddesi hükümlerine göre diploma verilir. (Ek 3.3.8. Önlisans-Lisans Eğitim Öğretim Sınav Yönetmeliği, Ek 3.3.9. Bağlı Not Değerlendirme Sistemi Yönergesi, Ek 3.3.10. Sınav Uygulama Yönergesi)

Devam zorunluluğu, mazeret sınavı vb. konular ilgili yönetmelik ve yönergelerde açıkça belirtilmiştir. (<https://www.avrasya.edu.tr/wp-content/uploads/sites/80/2014/11/Avrasya-%C3%9Cniversitesi-Sa%C4%9Flık-Raporu-Y%C3%B6nergesi.pdf>)

Kanıtlar

- [Ek 3.3.8. Önlisans-Lisans Eğitim Öğretim Sınav Yönetmeliği.pdf](#)
- [Ek 3.3.9. Bağlı Not Değerlendirme Sistemi Yönergesi.pdf](#)
- [Ek 3.3.10. Sınav Uygulama Yönergesi.pdf](#)
- [Ek 3.3.11. Memorial Sağlık Grubu Staj Protokolü.pdf](#)
- [Ek 3.3.5. Avrasya Üniversitesi Seçmeli Dersler Yönergesi.pdf](#)
- [Ek 3.3.1. İletişim ve Sunum Becerileri Eğitimi.pdf](#)
- [Ek 3.3.2. İdari personel kalite eğitimi 05.02.2019.pdf](#)
- [Ek 3.3.3. Disiplin Soruşturması Eğitimi.pdf](#)
- [Ek 3.3.4. İİBF Alan dışı Seçmeli Dersler Havuzu Türklçe ve İng.pdf](#)
- [Ek 3.3.6. Akademik Danışmanlık ve Oryantasyon Ders Bilgi Paketi.pdf](#)
- [Ek 3.3.7. Akademik Danışmanlık Yönergesi.pdf](#)

4. Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma

Avrasya Üniversitesi, öğrenci kabulü, gelişimi, tanıma ve sertifikalandırılmasına ilişkin temel bilgiler 2017 KİDR dokümanında detaylı olarak anlatılmıştır. Her eğitim-öğretim yılı başında YDB 1001 İngilizce I ve YDB 1002 İngilizce II derslerinin muafiyet sınavları yapılır ve başarılı olan öğrenciler [ilgili mevzuat hükümlerince](#) bu derslerden muaf edilirler. 2018 yılında Çift Anadal Yönergesi (Ek 3.4.1. Çift Anadal Yönergesi), Özel Öğrenci Yönergesi (Ek 3.4.2. Özel Öğrenci Yönergesi) ve Seçmeli Dersler Yönergesi' nde (Ek 3.3.5. Avrasya Üniversitesi Seçmeli Dersler Yönergesi) güncelleme yapılmıştır.

Kanıtlar

- [Ek 3.4.1. Çift Anadal Yönergesi.pdf](#)
- [Ek 3.4.2. Özel Öğrenci Yönergesi.pdf](#)

5. Eğitim-Öğretim Kadrosu

Akademik personel ihtiyacı bölüm veya program başkanlığı tarafından ilgili dekanlık yada müdürlüğe iletilir.

Gelen akademik personel talepleri Dekan ya da Müdür tarafından değerlendirilerek Rektörlük Makamına iletilir.

Rektörlük ve Mütevelli Heyeti Başkanlığı'nın onayı ile yürürlükteki mevzuat hükümlerine göre personel ilanı Resmi Gazete'ye bildirilir.

İlan süresi sonunda yapılan başvurular ön değerlendirmeye alınır ve sonuçlar web sitesinden duyurulur. İlan edilen öğretim elemanı kadrosuna göre kurulan komisyonlar tarafından yapılan sınav veya değerlendirmeler sonucunda başarılı olan adaylar ilgili dekanlığa ya da müdürlüğe bildirilir. Profesör kadrolarına yapılan atama işlemleri yürürlükteki mevzuat hükümlerine göre yapılır.

Akademik kadromuzun sürekli kendini geliştirmesi süreçleri yapılan protokollerle desteklenmektedir. (Ek 3.5.1. Diğer Üniversitelerle Yapılan Protokoller, Ek 3.5.2. Milli Savunma Bakanlığı Harita Genel Komutanlığı ile İşbirliği Protokolü)

Öğretim elemanları mesleki gelişimlerini 2018 yılı içinde ulusal ve uluslararası ölçekte bildiriler sunarak, çalıştay ve konferanslar düzenleyerek sürdürmüşlerdir.

[Ek 3.5.3. The 5th International Conference on Digital Information Processing, E-business and Cloud Computing \(DIPECC2018\)](#)

[Ek 3.5.4. Enerji Bağımsızlığı ve Dalga Enerjisi Çalıştayı](#)

Öğretim üyeliğine yükseltme ve atanma işlemleri üniversitemizin [ilgili mevzuatınca](#) yapılır.

Kalite Güvence Sistemi kapsamında Üniversitemizdeki öğrenme ve öğretme aktivitelerine destek vermek amacıyla kurulan Avrasya Üniversitesi Öğretim ve Öğrenme Birimi tarafından tüm akademik personelin yetkinliklerini geliştirici eğitimler düzenlenmektedir. (İlgili eğitim bilgilerine bu başlığın 3. alt başlığı olan **Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme** kısmından ulaşılabilir.) Eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sürdürmek için BAP (Bilimsel Araştırma Projeleri), Erasmus ve ilgili Dekanlıkların imkânları kullanılarak; talep doğrultusunda kongre destekleri, ders verme/alma etkinlikleri, alanıyla ilgili araştırma-geliştirme faaliyetlerinde bulunma, kitap, cihaz ve hizmet alım destekleri sunulmaktadır.

Üniversitemizde öğretim elemanlarının, ders görevlendirmeleri, kendi uzmanlık alanları ile ilgili olarak planlanmakta ve ilgili birimin Akademik Kurulu'nda görüşülerek belirlenmektedir.

Avrasya Üniversitesi yürüttüğü lisans ve lisansüstü programlarda eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürmek için yeterli akademik personel kadrosuna sahip olmakla birlikte program zenginliğini arttırmak amacıyla fakülte/yüksekokul talepleri doğrultusunda kurum dışından konusunda uzmanlığı ile tanınan bazı meslek mensuplarından yararlanılarak 2547 sayılı Kanununun 31. ve 34. maddeleri çerçevesinde görevlendirme yapmaktadır. Kuruma dışarıdan ders vermek üzere öğretim elemanı seçiminde fakülte/yüksekokul talepleri ilgili akademik birim kurullarında değerlendirilerek dekanlıklara veya müdürlüklere iletilmekte ve dekanlık veya müdürlük üzerinden üniversiteye gelmektedir.

Vakıf üniversitesi olması sebebiyle ön görülmeyen değişiklikler kurumumuz için geliştirilmeye açık yön olarak belirtilebilir. Öğretim elamanlarıyla yapılan sözleşmelerle bir dönem boyunca yürütülecek dersler garanti altına alınmaktadır. Görevlendirme değişiklikleriyle ilgili kurum yöneticileri tarafından bir sonraki dönem için hazırlıklar yapılmaktadır. Öğretim elemanı değişikliklerinde var olan ders bilgi paketleriyle verilecek eğitim garanti altına alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Ek 3.5.1. Diğer Üniversitelerle Yapılan Protokoller.pdf](#)
- [Ek 3.5.2. Milli Savunma Bakanlığı Harita Genel Komutanlığı ile İşbirliği Protokolü.pdf](#)

- [Ek 3.5.3. The 5th International Conference on Digital Information Processing, E-business and Cloud Computing \(DIPECC2018\).pdf](#)
- [Ek 3.5.4. Enerji Bağımsızlığı ve Dalga Enerjisi Çalıştayı.jpeg](#)

6. Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

Öğrenme kaynakları, erişilebilirlik ve destekler 2017 KİDR dokümanı içerisinde detaylı olarak anlatılmıştır.

- 2018 yılı içerisinde altyapı geliştirme çalışmalarına örnek olarak internet bağlantı hızı(bant genişliği) artırılmıştır.
- Yükseköğretim Kurumu' nun onayıyla birçok bölüm ve programın müfredatında yer alan Hukukun Temel Kavramları, İş sağlığı ve Güvenliği, Tıbbi Terminoloji ve Sağlıkta Meslek Etiği dersleri UZEM tarafından Öğretim Yönetim Sistemi (Moodle) üzerinden verilmeye başlanmıştır. (Ek 3.6.2. YÖK UZEM Onay Yazısı)
- Mentörlük dersi kapsamında öğrencilerin sektör temsilcileriyle bir araya gelmeleri sağlanmıştır.
- Öğrencilerimiz için çeşitli radyo programları yapmak, müzik yayını sağlamak ve onları bilgilendirmek amacıyla [AVÜ Radyo](#) 21.12.2018 tarihinde yayın hayatına başlamıştır.
- Mezun öğrencilerimizle iletişim için kullandığımız mail adresine gelen iş ilanlarıyla ilgili bölüm başkanlıkları aracılığıyla mezunlarımız bilgilendirilmektedir.
- Ülkemizin önemli günlerinde öğrencilere yönelik etkinlikler yapılmaktadır. (<https://www.avrasya.edu.tr/2019/03/19/18-mart-canakkale-zaferi/>)
- Üniversitemiz bünyesinde etkin bir Kariyer Merkezi bulunmaktadır. Bu merkez öğrencilere meslekler hakkında bilgilendirirken aynı zamanda çeşitli eğitimler de düzenlemektedir. Detaylı bilgiye <https://www.avrasya.edu.tr/kariyer-merkezi/> adresinden ulaşılabilir. (Ek 3.6.3. Kariyer Merkezi Faaliyetleri)
- Üniversite yönetimi öğrenci kulüp faaliyetlerini desteklemektedir. Çeşitli spor etkinlikleri de üniversitemiz tarafından desteklenmektedir. (<https://sporbilimleri.avrasya.edu.tr/category/tum-ogrenci-etkinlikleri/>) (<https://sporbilimleri.avrasya.edu.tr/doga-sporlari/>)

Kanıtlar

- [Ek 3.6.1. Mezun Bilgi Sistemi Duyuruları.pdf](#)
- [Ek 3.6.3. Kariyer Merkezi Faaliyetleri.pdf](#)
- [Ek 3.6.2. YÖK UZEM Onay Yazısı.pdf](#)

4. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Kurumun Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

Konuyla ilgili 2017 KİDR dokümanında detaylı bilgi verilmiştir. 2018 yılında akademisyenlerimizi araştırmaya teşvik amacıyla "Ödül Yönergesi" hazırlanmıştır. (Ek 4.1.1. Avrasya Üniversitesi Ödül Yönergesi)

Üniversitemiz Araştırma ve Geliştirme kültürünün daha erken yaşlarda öğrenilmesi için lise ve dengi okullara yönelik bilimsel faaliyetlere paydaş olarak katılmaktadır. (Ek 4.1.2. Bilim Şenliği)

Kanıtlar

- [Ek 4.1.2. Bilim Şenliği.pdf](#)
- [Ek 4.1.1. Avrasya Üniversitesi Ödül Yönergesi.pdf](#)

2. Kurumun Araştırma Kaynakları

Konuyla ilgili 2017 KİDR dokümanında açıklama yapılmıştır. Buna ek olarak araştırma altyapısını geliştirme ve iyileştirme politikaları kapsamında, araştırma altyapılarının işlerliğinin üst düzeyde tutulması yeni yatırımlarla desteklenmektedir. Örnek olarak laboratuvarların kapasitelerinin artırılması gösterilebilir.(Ek 4.2.1. Laboratuvarlar)

Araştırma altyapılarının verimli ve etkin kullanılması politikaları kapsamında UNIDOKAP' ta yer alan üniversitelerin mevcut altyapılarının ortak kullanımı için iş birliği yapılması sağlanmıştır.

Kurum dışı fonların kullanmaları için araştırmacıları teşvik etmek üzere ERASMUS+ katılımları akademik performans göstergelerinden biri olarak kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [Ek 4.2.1. Laboratuvarlar.pdf](#)

3. Kurumun Araştırma Kadrosu

Araştırma kadrosu, eğitim-öğretim hizmetini yürüten akademik personel ve araştırma destek personelinde oluşmaktadır. 2018 yılı sonu itibariyle 4 fakülte, 3 enstitü, 2 yüksekokul ve 2 meslek yüksekokulu ile faaliyet gösteren üniversitemizde, 36 profesör, 6 doçent, 65 doktor öğretim üyesi, 85 öğretim görevlisi ve 15 araştırma görevlisi olmak üzere toplam 207 akademik personel görev yapmaktadır. 2012 yılında 28 olan toplam akademik personel sayısı 2018 yıl sonu itibariyle 207' ye yükselmiştir. Akademik personel sayısındaki en yüksek artış doktor öğretim üyesi ve öğretim görevlisi sayısında yaşanmıştır.

4. Kurumun Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

2017 KİDR dokümanında belirtilen süreç devam etmektedir.

5. YÖNETİM SİSTEMİ

1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Avrasya Üniversitesi' nin yönetim ve idari yapılanmasına ilişkin detaylı bilgiler 2017 KİDR dokümanında belirtilmiştir. 2018 yılı içerisinde Mütevelli Heyeti' nde bazı değişiklikler olmuş ve yeni heyet üyeleri aşağıdaki gibi güncellenmiştir.

Avrasya Üniversitesi Mütevelli Heyeti başkanı Ömer Yıldız'dır. Mütevelli Heyet üyeleri: E. Hülya Ulusoy, Hakan Usta, Sebahattin Arslantürk, Adnan Cevher, Gürol Ustaömeroğlu, Salih Turan Yeşilbaş, Tayfun Sezeroğlu ve şuan ki Rektörü Prof. Dr. Kenan İnan'dır.

Organizasyon şemasındaki hiyerarşi tablosuna göre operasyonel süreçle ilgili en üst makam Mütevelli Heyet Başkanlığı'dır. İdari ve akademik her konuda onay için Mütevelli Heyet Başkanı'na sorulmaktadır. (<https://www.avrasya.edu.tr/wp-content/uploads/sites/80/2019/03/Organizasyon-%C5%9Eemas%C4%B1.pdf>)

Kanıtlar

- [Ek 5.1.1. İç Kontrol Koordinatörlüğü Yönergesi.pdf](#)

2. Kaynakların Yönetimi

Konuyla ilgili detaylı bilgi 2017 KİDR dokümanında yer almaktadır. Buna ek olarak yeni göreve başlayan personele ilgili birimden bir yardımcı personel görevlendirilir ve kısa bir oryantasyon planı uygulanır.(Ek 5.2.1. Personel Oryantasyon Planı)

Üniversitenin sahip olduğu tüm envanteri yönetmek ve en yüksek seviyede fayda sağlamak amacıyla Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından AVU MOBİL ENVANTER YAZILIMI v.1.0 geliştirilmiştir. (Ek 5.2.2. Yazılım Ekran Görüntüleri)

Kanıtlar

- [Ek 5.2.1. Personel Oryantasyon Planı.pdf](#)
- [Ek 5.2.2. Yazılım Ekran Görüntüleri.pdf](#)

3. Bilgi Yönetimi Sistemi

Konuyla ilgili bilgiler 2017 KİDR dokümanında açıklanmıştır. Buna ek olarak;

"Bilgi Güvenliği Politikası" güncellenmiştir. (Ek 5.3.1. Avrasya Üniversitesi Bilgi Güvenliği Politikası)

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından sağlanan tüm hizmetlerin yedeklenmesi ve güvenliğinin sağlanması amacıyla kullanılan yedekleme sistemleri güncellenmiş ve kapasiteleri artırılmıştır. (Ek 5.3.2. Yedekleme Ekran Görüntüsü) Sunucu sistemlerine Active Directory yapısı kurularak bilgisayarlar ve diğer çevre birimlerinin merkezi yönetimi sağlanmıştır.

Kurumda kullanılan tüm bilgisayarların işletim sistemleri ve tüm yazılımların güncellenmesi sağlanarak çeşitli siber saldırılardan korunmaktadır. İnternet ve ağ yapısının güvenliği güvenlik duvarı (firewall) ile sağlanmaktadır.

Üniversitemize ait tüm yerleşkelerde öğrencilerimizin ve personelimizin kullanımı için kablosuz erişim hizmeti kesintisiz olarak sağlanmaktadır. Kablolu ya da kablosuz bağlantı yapan her cihaz ve kullanıcı kişisel bilgileriyle sisteme bağlanmakta ve bu bilgiler 5651 sayılı "İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi Ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun" gereğince kayıt altına alınmaktadır.

24.03.2016 Tarih 6698 sayılı "Kişisel Verilerin Korunması Kanunu" gereği Kişisel Bilgiler üçüncü şahıslarla paylaşılmamaktadır. Ancak yetkili kamu kurumlarınca resmi kanallardan bilgi istenmesi durumunda bu bilgiler verilebilmektedir. EBYS gibi masaüstü uygulamalarına kullanıcı adı ve şifre ile ancak kullanıcıların yetkilendirdiği bilgisayarlar üzerinden giriş yapılabilmektedir. Web uygulamaları, Secure Sockets Layer(SSL) desteği ile çalışmakta, sunucu ile istemci bilgisayar arasında veri akışı şifrelenmiş şekilde yapılmaktadır.

Kanıtlar

- [Ek 5.3.2. Yedekleme Ekran Görüntüsü.jpg](#)
- [Ek 5.3.1. Avrasya Üniversitesi Bilgi Güvenliği Politikası.pdf](#)

4. Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

Avrasya Üniversitesi'ne alınan hizmetlerin uygunluğu hazırlanan teknik şartnamelerle sağlanmaktadır. Yapılacak alımlar [web sitesinden](#) ilan edilmektedir.

Kurum dışından alınan idari ve/veya destek hizmetlerinin tedarik sürecine ilişkin kriterler 16.11.2018 tarih ve 30597 sayılı resmi gazetede yayımlanan [Vakıf Yükseköğretim Kurumları İhale Yönetmeliği](#) uyarınca belirlenmektedir.

Kurum dışından alınan bu hizmetlerin uygunluğu ve kalitesi ilgili birimler ve İdari - Mali İşler Daire Başkanlığı personelinin oluşturulan Muayene ve Mal Kabul Komisyonu tarafından denetlenmektedir.

5. Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme

Avrasya Üniversitesi Kalite Güvence Sistemi' ni geliştirmek amacıyla yaptığı çalışmalarını; Mütevelli Heyet Başkanlığı tarafından her akademik yılda düzenlenen kamuoyuna açık basın toplantısı veya mezuniyet töreninde sunmaktadır.

Kurum, kamuoyuna sunduğu bilgilerin tarafsızlığını ve nesnellliğini [web sayfası](#) ve toplantılar gibi kamuya açık ortamlarda paylaşarak güvence altına almaktadır.

6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Üniversitemizin Güçlü Yönleri;

- Kalite Güvence Sistemi kapsamında Kalite ve Akreditasyon Koordinatörlüğü' nün yapılandırılması.
- Öğretim elemanları ve idari personele kalite güvence bilincini kazandırmak için farkındalık toplantılarının yapılmış olması
- Eğitim öğretim faaliyetlerinin öğrenci odaklı yürütülmesi.
- Toplumun ve Kurum çalışanlarının kişisel gelişimlerine yönelik birimlerin bulunması (UZEM, Araştırma Merkezleri, çağdaş donanımlı sınıf-laboratuvar ve atölyelerin bulunması vb.)
- Öğrenci danışmanlık hizmetinin etkin olarak yürütülebilmesi için Akademik Danışmanlık ve Oryantasyon dersinin bulunması.
- Kurum içi araştırma desteklerindeki çeşitliliğin artırılması (BAP Koordinatörlüğü ile birlikte).
- TTSO, ÜNİDOKAP, KOSGEB, İŞKUR, Yunus Emre Enstitüleri, Uluslararası Üniversiteler ile ortak protokollerin oluşturulmuş olması ve Doğu Karadeniz Üniversiteler Birliği'ne katılımın sağlanması.
- Eğitim alanına göre özel nitelik kazanmış beş ayrı yerleşkenin bulunması.
- Güçlü bir mali yapının olması.

Geliştirmeye Açık Yönleri;

- Akredite programların bulunmaması.

- Araştırmacıların faaliyetlerine verilen destek olmakla birlikte, bu mekanizmanın güçlendirilmesi ihtiyacının olması.
- Mevcut mezun veritabanının geliştirilmesi ve etkili şekilde yönetilmesi
- Yurtdışı programlara katılımın artırılması teşvik edilmelidir.
- Öğrenci değişim programlarına gönderilen öğrencilerin artırılması.